

## Регламент профессионального роста специалиста в Типографии "ДСМ"

Каждый вновь принимаемый Типографию "ДСМ" работник принимается на работу в качестве ученика и с ним заключается Ученический договор. Ученику назначается наставник, под началом которого ученик проходит обучение. Срок обучения зависит от должности, на которую принимается ученик, начальных знаний и навыков, которыми обладает ученик и способностей ученика. На время обучения и прохождения испытательного срока ученику устанавливается стипендия в размере 20 000 рублей в месяц. По окончании обучения ученик сдает аттестационный экзамен, состоящий из теоретической и практической части, по итогам которого ему присваивается категория и назначается испытательный срок продолжительностью 2 месяца (в отдельных случаях испытательный срок может изменяться по решению аттестационной комиссии). По окончании испытательного срока аттестационная комиссия в составе начальника производства, мастера и специалиста по качеству делают заключение, на основании которого ученик переводится в специалисты, с соответствующим его категории размером оплаты труда.

Если молодой рабочий (ученик) после обучения и сдачи аттестационного испытания увольняется по собственной инициативе раньше положенного срока (до окончания испытательного срока), из его заработной платы удерживается стоимость обучения в размере 10000 (десяти тысяч рублей).

Если работник выполняет нормы, установленные на предприятии, имеет навыки работы не менее, чем на трех единицах оборудования (для переплетчиков и резчиков), освоил самостоятельную работу на печатной машине, работник может обратиться к своему мастеру, либо начальнику производства с просьбой инициировать созыв аттестационной комиссии и сдачи аттестационного экзамена с целью повышения своей категории. После успешной сдачи аттестации и прохождения испытательного срока аттестационная комиссия в составе начальника производства, мастера и специалиста по качеству делают заключение, на основании которого работнику производится повышение категории, с соответствующим размером оплаты труда.

Специалисты высшей категории могут быть назначены наставниками к ученикам с соответствующими дополнительными доплатами к основному заработку.

В случае получения работником дополнительного образования, получения новой специальности, либо повышения своей квалификации в высших и средних специальных учебных заведениях, работник может обратиться к вышестоящему руководству с просьбой перевода его на другую должность.

Таким образом, любой работник Типографии "ДСМ" имеет право профессионального и материального роста, при наличии желания, усердия, способностях к обучению и трудолюбию.